

INFORMATIONS COVID-19 mis à jour le 06.07.2020

Message de l'équipe du secrétariat : *En cette période compliquée pour tous, nous nous tenons à vos côtés et nous faisons tout notre possible pour vous soutenir avec des renseignements, des conseils, et du soutien. Nous nous engageons aussi pour que des soutiens appropriés permettent aux entreprises de pouvoir continuer à envisager sereinement leur avenir. Ce n'est qu'unis que nous pourrons surmonter ensemble cette épreuve. Soyons responsables, solidaires, et inventifs. Prenez soins de vos proches, de vos collaborateurs et de vous.*

SITUATION

Nous encourageons fortement les entreprises à mettre en place le télétravail pour les collaborateurs administratifs.

Les entreprises poursuivent les activités de production, d'entretien et de création, pour autant qu'elles mettent en œuvre strictement les [consignes de santé](#) (distanciation de 1,5 mètre, désinfection régulière des mains et objets, mise à disposition de désinfectant et de masques si nécessaire, etc.). Attention, la distanciation est également valable dans les véhicules (si celle-ci ne peut être respectée, des mesures adaptées doivent être mises en place et le temps de contact doit être le plus court possible).

DROIT FONDE SUR LA MISE EN QUARANTAINE

Ce droit concerne les personnes n'étant pas elles-mêmes malades mais ayant été mises en quarantaine car elles ont été en contact avec une personne testée positive au coronavirus ou soupçonnée d'être infectée, ou les personnes revenant en Suisse en provenance d'une région à risque et ayant de ce fait, été mises en quarantaine par les autorités.

Les personnes qui se rendent dans une région à risque au sens de l'ordonnance COVID-19 mesures dans le domaine du transport international de voyageurs à partir du 6 juillet 2020 et qui doivent être placées en quarantaine après leur retour en Suisse n'ont pas droit à l'allocation pour perte de gain COVID-19. L'OFSP tient [une liste des régions en question](#), liste qu'il actualise régulièrement.

À défaut de pratique établie, nous vous recommandons donc de rédiger une circulaire interne en rappelant que, conformément aux directives de l'OFSP, les voyages dans de tels pays sont déconseillés. Précisez en outre que votre entreprise conseille à ses collaborateurs de ne pas partir. Cas échéant, la période de quarantaine sera décomptée des vacances ou considérée comme un congé non-payé.

De surcroît, si une personne se place en isolement après avoir reçu une alerte de l'application SwissCovid de l'OFSP, elle n'a droit à l'allocation que si la quarantaine a été ordonnée par un médecin ou par une autorité après des examens complémentaires. En d'autres termes, la seule alerte ne donne pas droit à l'allocation. Nous vous recommandons donc d'exiger une attestation médicale dans un tel cas.

CHANTIERS, ENTRETIEN ET PRODUCTION

Les entreprises, notamment dans les domaines de la construction et de l'industrie, doivent mettre en œuvre les mesures pour respecter les normes d'hygiène et de distance sociale communiquées par les autorités sanitaires.

Dans TOUS les cas de figure, ces règles d'hygiène et de distance de l'OFSP doivent être impérativement respectées.

Les chantiers ou ateliers peuvent reprendre sans un maximum de 5 personnes mais la distance de 1,5 mètre entre chacun doit être respectée.

Chaque cas doit être traité pour lui-même avec pragmatisme et bon sens.

1. Les règles d'hygiène sont les suivantes :
 - a. distance obligatoire de 1,5 mètre entre chaque personne ;
 - b. installation de séparation protégeant les collaborateurs de projection de fluides et gouttelettes corporels ;
 - c. pose de marquages au sol ;
 - d. mise à disposition de points d'eau et savon ou alternativement de désinfectant pour le lavage des mains ;
 - e. désinfection régulière des outils, des véhicules et des machines ;
 - f. lavage régulier de la vaisselle et des vêtements ;
 - g. ventilation des zones au moins 4 fois par jour et pendant 10 minutes ;
 - h. nettoyage régulier des points contacts comme les poignées de porte, boutons de commandes (ascenseur), rampes, mobilier, machines à café, four micro-onde, etc.

Le SECO, publie des aide-mémoires et listes de contrôles (check-list) :
https://www.seco.admin.ch/seco/fr/home/Publikationen_Dienstleistungen/Publikationen_und_Formulare/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Merkblätter_und_Checklisten.html

À la suite des pressions de nos milieux, combinés à la FVE et au Centre Patronal, les contrôles sur les chantiers vont être encore renforcés. Nous attirons votre attention sur le fait que les conséquences du non-respect de ces règles va de la fermeture du chantier par les autorités cantonales à la peine privative de liberté d'une durée qui peut aller jusqu'à 3 ans, en passant par des amendes.

ADAPTER LES TÂCHES

Les entreprises sont les mieux à même de juger et décider de la réorganisation du travail en leur sein. Pour les tâches qui s'effectuent à deux et où la distance de 1,5 mètre n'est pas possible, le temps de contact doit être le plus court possible et des mesures adaptées doivent être mises en œuvre (utilisation d'équipements de protection, tels que gants, masques ou lunettes).

Vous **devez** réfléchir à réorganiser le travail pour respecter les mesures sanitaires. Diviser les charges, utiliser des moyens additionnels, reporter certains travaux impossibles à combiner avec les mesures de santé. Veillez aussi à continuer à respecter les règles de sécurité au travail.

Nous avons été interpellés par des entreprises inquiètes du comportement de leurs clients ou d'entreprise générale quant aux pénalités en cas de retard. Il s'agit ici de rappeler que les chantiers qui ne peuvent garantir le respect des normes ne peuvent pas être réalisés. Nos confrères de la FVE proposent quelques informations utiles à ce sujet, ainsi que des modèles de courriers : <https://fve.ch/a-propos/info-coronavirus#contrats>

JardinSuisse a également publié des informations à ce sujet : https://www.jardinsuisse.ch/fr/service/dienstleistungen/Coronavirus_1/#p3722

GARDENS ET COMMERCE DE DETAIL

Les jardineries, Garden Centres, pépinières et magasins de fleurs ont pu ouvrir à nouveau leur commerce depuis le 27 avril 2020, pour autant que ceux-ci respectent les recommandations de l'OFSP en matière d'hygiène et d'éloignement social.

Pour cela, un plan de protection est proposé par l'Association faîtière, JardinSuisse. Ce plan doit être élaboré et mis en place en fonction de chaque commerce. En effet, vous êtes responsables de savoir ce qui doit être aménagé dans votre établissement (pour les petits commerces, un parcours à suivre afin de respecter la distance, par exemple). Vous devez donc adapter le plan de protection à votre propre établissement.

Ce plan devra être strictement respecté et être à disposition sous forme écrite dans le cas où un contrôle serait effectué.

PORT DU MASQUE

Le conseiller d'Etat vaudois a annoncé le 3 juillet que le port du masque est obligatoire dans les commerces accueillant plus de 10 clients dès le mercredi 8 juillet (personnel non compris). En outre, il incombe à chaque commerce de mettre à disposition des solutions hydroalcooliques et contrôler de leur utilisation à l'entrée et à la sortie.

COMPENSATION FINANCIERES, MESURES DE SOUTIEN

REDUCTION DE L'HORAIRE DE TRAVAIL (RHT)

Pour toutes les questions liées aux demandes de RHT, veuillez vous référer aux informations sur la page du Centre Patronal ainsi que celle de l'Etat de Vaud.

- <https://www.centrepatronal.ch/coronavirus>
- <https://www.vd.ch/themes/economie/employeurs/indemnité-pour-reduction-de-lhoraire-de-travail-dans-le-cadre-de-lepidémie-de-coronavirus-2019-ncov/>

Lien internet qui permet de calculer les RHT : <https://form.ahv-iv.ch/orbeon/fr/AHV-IV/Kurzarbeit/new>

CALCUL DES SALAIRES POUR RHT

Afin de vous aider dans vos calculs de salaires et dans vos démarches de demande RHT, nous avons élaboré un tableau d'aide au calcul. En outre, nous vous prions de vous référer à la brochure explicative du SECO (<https://adobe.ly/2WSsW20>). Celui-ci comporte les annexes mentionnées dans le document Excel.

Ce document indicatif vous aide à calculer le gain horaire dont vous aurez besoin au moment de remplir le décompte RHT (reçu en retour après l'acceptation de votre préavis de RHT), et il présente des exemples de calcul de fiche de salaire pour travailleur horaire et pour travailleur mensuel.

Ce "gain horaire à prendre en considération" doit être utilisé seulement pour les décomptes envoyés par la caisse de chômage, car pour les fiches de salaire c'est le salaire contractuel "normal" avec les indemnités selon la CCT qui doit être utilisé pour les heures effectives.

Ce document est édité par la CPPpv et est donc destiné avant tout aux paysagistes mais la méthodologie reste la même pour les autres branches. Veillez pour les producteurs/Garden Center à remplacer les éléments liés à la CCT par ceux applicables dans votre entreprise, en particulier s'agissant du temps de travail.

En cas de questions, n'hésitez pas à prendre contact, nous restons à votre disposition.

DIVERS LIENS UTILES

Chômage partiel :

VD :

Indemnité pour réduction de l'horaire de travail dans le cadre de l'épidémie de coronavirus (2019-nCoV)

<https://www.vd.ch/themes/economie/employeurs/indemnite-pour-reduction-de-lhoraire-de-travail-dans-le-cadre-de-lepidemie-de-coronavirus-2019-ncov/>

(Cette page comporte également des liens qui renvoient sur les informations du SECO ainsi que sur une page d'informations.)

Demander des indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT)

<https://www.vd.ch/prestation-detail/prestation/demander-des-indemnites-en-cas-de-reduction-de-lhoraire-de-travail-rht/>

COMMUNIQUÉ DU CONSEIL D'ETAT - Publié le 18 mars 2020

<https://www.vd.ch/toutes-les-actualites/communiques-de-presse/detail/communiquere-reduction-de-lhoraire-de-travail-rht-des-mesures-de-simplification-introduites-pour-alleger-les>

Centre Patronal :

<https://www.centrepatronal.ch/documents/media-documents/rht-vade-mecum-200319.pdf>

Général :

JardinSuisse

https://www.jardinsuisse.ch/fr/service/dienstleistungen/Coronavirus_1/#p3722

VD :

Coronavirus

<https://www.vd.ch/toutes-les-actualites/hotline-et-informations-sur-le-coronavirus/>

Informations pour les entreprises vaudoises :

<https://www.vd.ch/toutes-les-actualites/hotline-et-informations-sur-le-coronavirus/coronavirus-informations-pour-les-entreprises-vaudoises/>

Ordonnance fédérale à jour :

<https://www.admin.ch/opc/fr/classified-compilation/20200744/index.html>

Centre Patronal :

<https://www.centrepatronal.ch/coronavirus>

(Une fiche d'information très complète sur la RHT est également à votre disposition sur la page web du Centre Patronal consacrée à la situation actuelle des employeurs liée à la pandémie)

FER-Genève :

<https://fer-ge.ch/web/fer-ge/coronavirus>

(Nous vous rendons attentifs au fait que ces informations concernent le canton de Genève mais vous trouverez quelques informations utiles.)

Informations spécifiques à branche :

FVE :

<https://fve.ch/a-propos/info-coronavirus>

JardinSuisse :

https://www.jardinsuisse.ch/fr/service/dienstleistungen/Coronavirus_1/#p3722

** Ces différentes pages sont mises à jour régulièrement. **

Finalement, nous vous adressons, Madame, Monsieur, nos salutations les meilleures et vous souhaitons du courage dans cette période difficile. Prenez soin de vous et de vos proches.